



# met pensioen

Maandblad van de Bond van Gepensioneerd Vervoerspersoneel



jaargang 104

# NR 1

januari 2022



Opgericht: 1 september 1918.  
Laatstelijk goedgekeurd bij Kon. Besluit van  
4 juni 1976, nr. 90. K.v.K., Utrecht, nr. 40476099.

**Bonds bureau, Postbus 2030**, 3500 GA Utrecht  
Arthur van Schendelstraat 850  
3511 ML Utrecht  
Tel. 06-82680700, E-mail: bgv.ov@zonnet.nl  
Website: www.bgvov.nl  
Bureau geopend op dinsdag en donderdag van  
10.30 tot 12.30 uur. Graag per mail of telefonisch  
een afspraak maken.

#### Bondsbestuur

##### Voorzitter:

J.H. Sletterink: jan.sletterink@gmail.com  
Johanna Naber-erf 389  
3315 HL Dordrecht  
tel. 06-53473274

##### Secretaris:

T.P.C. Boelens  
bgvsecr.t.boelens3@gmail.com  
Jacob Oppenheimstraat 128  
5652 HE Eindhoven  
tel. 040 251 01 07

##### Penningmeester:

M. Jongman  
Gjongman.1@kpnmail.nl  
M.A. de Ruyterstraat 50, 7942 VG Meppel  
tel: 0522-251640, Mob: 06-52186041

##### 2e voorzitter:

vacature

##### 2e secretaris:

vacature

##### 2e penningmeester:

Mw. J.H. Westerhuis-Spijk; janny.bgv@gmail.com

##### Ledenadministratie:

Cor Voorderhaak  
bgv.ov.ut leden@gmail.com  
tel: 0644358396

##### Bestuurslid/ICT:

J.M. Housmans  
hans.housmans@gmail.com  
tel: 06 201 513 43

##### Redactie Met Pensioen:

Jan Westerhuis: redactie.bgv@gmail.com  
Steigerdijk 63,  
1705 MP Heerhugowaard  
tel: 06 13902676

##### Redactieleden:

Janny Westerhuis: janny.bgv@gmail.com  
Frans Evers: f-evers@home.nl

De redactie behoudt zich het recht voor om  
ingezonden kopij in overleg met de  
inzender te wijzigen of niet te plaatsen.

Na afspraak via het bondsbureau met  
vermelding van onderwerp.

##### Druk:

Veldhuis Media BV  
Postbus 2, 8100 AA Raalte

Opplage 3300 exemplaren  
ISSN: 138-7503

## In Memoriam

### Twente

22 oktober, R. Nijhof, 86 jaar  
11 mei, J.F.M. Oude Wesselink, 82 jaar

### Den Bosch

oktober, P.J.A.M. van Loon, 83 jaar  
28 september, F. van den Brok, 92 jaar

### Zuidwest

3 november, P.G. Hoekman, 92 jaar

### Venlo

13 nov, P.H. van Hoorn, 91 jaar

### Rotterdam

20 nov, H. Vlegthert, 82 jaar

## Pensioenfonds Rail&OV

**H**oe staat uw pensioenfonds Rail&OV er financieel voor? Dat ziet u  
aan de dekkingsgraad. Hoe hoger die is, des te beter staan we er  
voor.

Eind oktober bedroeg onze actuele dekkingsgraad **119,9%**. De actuele  
dekkingsgraad geeft de stand van zaken weer op één bepaald moment  
(we meten hem aan het eind van iedere maand).

Onze beleidsdekkingsgraad was eind oktober **114,9%**. De beleidsdek-  
kingsgraad geeft de gemiddelde stand van de actuele dekkingsgraad over  
de laatste twaalf maanden weer. Omdat het een gemiddelde is, schom-  
melt de beleidsdekkingsgraad minder dan de actuele dekkingsgraad.

Dit alles betekent dat Rail & OV er nu financieel iets beter voorstaat dan  
aan het begin aan van dit jaar. Op 1 januari 2021 bedroeg de beleidsdek-  
kingsgraad nog **101,6%**.

*Bron Rail&Openbaarvervoer*

## Reiskosten 2022

### Reisfaciliteiten 2022 voor gepensioneerden

Ik heb een week of wat geleden mijn contact bij NS Concernzaken gevraagd  
of er wat ging veranderen in de reisfaciliteiten van ons gepensioneerden.  
Hij heeft dit binnen NS HRM nagevraagd, de uitkomst was:  
De reisfaciliteiten blijven hetzelfde. Alleen de in te houden eigen bijdragen  
zullen verhoogd worden met dezelfde verhoging als waarmee ook alle nor-  
male NS kaartjes verhoogd zullen worden per 1 januari 2022.

*Jan Sletterink*



## Van de redactie

Tot voor kort had ik nog de hoop dat de komende feestdagen zonder allerlei restricties gevierd zouden worden, helaas is die hoop wel de grond ingeboord. Dit duurt tot zeker tot het eind van dit jaar en dan maar weer afwachten.

Ook de afdelingen gaan gebukt onder de opgelegde beperkingen en moesten vele plannen bijsturen of cancelen. Bepaald geen situatie die tot vreugde stemt en daarbij gaan de afdelingen gebukt onder onvoldoende of geen bestuursleden, waardoor er al enkele afdelingen zijn opgeheven. Dit terwijl we in 2018 nog het

100-jarige bestaan met een prachtige boottocht gevierd hebben. In dit licht gezien is het wel erg zuur de te loorgang van enkele afdelingen. Dus probeer het tij te keren en versterk je afdelingen door een functie in het bestuur te bekleden; je zal er geen spijt van krijgen. Ook onze voorzitter vraagt hier de nodige aandacht voor.

Zondag 12 december konden we even alle sores vergeten door de bloedspannende race van Max verstoppen, wat een spanning.

Ook weer enige bijdragen van lezers. Toch ook een lichtpuntje, onze pensi-

oenen staan er vergeleken bij januari 2021 een stuk beter voor. Nu maar afwachten wat de beslissing betreffende compensatie voor ons betekent. Vergeet je ook niet op te geven voor onze belastingservice via het inschrijfformulier in deze MP.

Ondanks de huidige toestand met allerlei beperkingen, verhoging kosten van energie en levensonderhoud, spreek ik de hoop uit op betere tijden en wens je een gezond 2022.

*Jan Westerhuis*



## Van uw voorzitter

Sint is alweder geweest. Ik heb alleen maar snoepgoed gehad. Gelukkig mag ik dat nog eten. Maar ik had liever een nieuwe elektrische auto gehad. Maar aangezien we daarvoor niet voldoende verhoging van ons pensioen krijgen en ook de AOW niet voldoende aangepast wordt, zit dat er dus niet in. Wanneer we weer een indexatie krijgen is en blijft onduidelijk. Bovendien als we dat krijgen dan is het toch maar tot de maximum inflatie en niet de 20% die we nu zo ongeveer achterlopen. Al met al voel ik me zwaar gepakt door de jaren dat Rutte, lees VVD, aan de macht geweest is. En dan nu waarschijnlijk weer 4 jaar erbij! Wat we ook als gepensioneerden doen, we blijven genaaid worden! Maar laten we toch proberen om de zaak van de positieve kant te blijven

bekijken. Eens komt er een Rutteloos tijdperk. En ik hoop dat ik dat nog mag meemaken.

Dan wat anders. De afbraak van onze BGV. 4 afdelingen hebben zichzelf al opgeheven. Reden: gewoon geen bestuursleden meer. Nou ik zou zeggen: waarom niet? Het is zinnig om een bestuursfunctie te vervullen. In mijn kringen ken ik meerdere mensen die meerdere bestuursfuncties hebben. Niet alleen bij de BGV, maar ook in andere verenigingen. Het houdt je geestelijk jong en lichamelijke ben je ook nog eens de deur uit. Ik weet dat in bijna alle verenigingen, of het nu gepensioneerden of nog werkenden zijn, men zit te springen om bestuursleden.

**Mensen Doe Er Wat Aan!**

Ja verder heb ik niet zoveel te vertellen. Het oude jaar komt en het nieuwe gaat weer van start. Vuurwerk mag ook niet, lachgas zou ik maar niet nemen. Niet zo goed voor je lichaam en geest. Dus blijft er alleen een borreltje over, maar ook daarvan is de prijs door de overheid aan banden gelegd. Dus het beste is maar om naar België of naar Duitsland te rijden om daar je benzine, vuurwerk en drank in te kopen.

Maar ik wens toch eenieder een **Gezond en Gelukkig 2022 en we zien elkaar volgend jaar weer op een contactmiddag.**

*Jan Sletterink*

# Mijn spoor(leven) 1974/2016

Voor dat je gaat bepalen bij welk bedrijf je eventueel zou willen gaan werken, kijk je wat je persoonlijke wensen zouden kunnen zijn. Ik had gesolliciteerd bij Philips en bij NS en ik kon kiezen.

Wat ik belangrijk vond waren de secundaire arbeidsvoorwaarden bij NS m.n. Vrij reizen door de hele Benelux de andere waren ongeveer hetzelfde. Ik ben in 1974 begonnen in Tilburg op de vakschool bij wat toen de naam MW droeg, materieel en werkplaatsen.

Dat was een bedrijf dat vaklieden opleiden voor het spoorproces in de hele breedte van rollend materieel.

Op de vakschool waren twee richtingen, een voor intern; de werkplaats en een voor; de gronddienst in het land.

Mooi wat te zien dat hier de basis gelegd werd voor het vakmanschap wat nodig was voor het bedrijf MW.

Wat toen anders was dan na de privatisering, is dat de selectie van toekomstige medewerkers vanaf de bovenkant van de arbeidsmarkt geselecteerd konden worden wat resulteerde in een kwalitatief goede populatie nieuwkomers.

Met lede ogen zie je dat na de privatisering dit 180 graden gedraaid is en zijn uitwerking heeft op de dagelijkse processen van het huidige bedrijf.

Na de vakschool mocht ik kiezen waar ik mijn loopbaan bij MW werkplaats wilde voorzetten, en dat was voor mij de schade en kleine herstellingsafdeling. Hierbinnen was de grootste uitdaging het onderhoud en de grote revisie van de E-lok 1000, en de diversen botsschades.

Ook toen waren er al speciale projecten zoals een ketelrevisie van een stoomlokje van de Veluwe stoommaatschappij waar ik al mijn energie in mocht stoppen, en waar een prachtig eind aan kwam m.n. Het testen van het lokje.

Iets verder in de tijd was er een botsing waarbij 3x een 2200 in de soep werden gereden waarvan wij er 2 herstelden, moet je voorstellen dat de neuzen tot bij de eerste draaikom volledig waren vernield, volgens mij was dat ergens in de jaren tachtig.

Vervolgens nog een DDM2 waarvan de neus geheel weg was, prachtig werk. Ook werden er DE 2200 lokken omgebouwd voor radiografische bediening, hiervan heb ik samen met collega's en een bedrijf uit Duitsland de proto bebouwd.

Na de 2200 serie was de lok 600 aan de beurt voor ombouw radiografische bediening, dat was toen eigenlijk best snel voor elkaar want er was expertise opgedaan bij de 2200.

Op een bepaald moment kwam het ultrasoon bedrijf met hun treintje naar de werkplaats voor het grote onderhoud, en dat was werkelijk weer iets nieuws en ook daar was ik als de kippen bij.

Door de grote diversiteit van de werkplaats konden we dit werk goed oppakken en tot alle tevredenheid uitvoeren, ook toen al konden we bij dit treintje innovaties bedenken en toepassen.

Dit alles resulteerde in de vraag naar een Nieuwbouw trein voor het Ultrasoon bedrijf.

Het plan was om van een plan K rijtuig een nieuw diesel/hydraulisch aangedreven meetrijtuig te bouwen dat Europees gewoon zijn werk kon doen.

Dat was het moment dat de constructeurs binnen het bedrijf aan de bak konden met iets wat nog nooit was gedaan in de gehele wereld.

Een ding wist ik al wel, als we hiervoor de tijd zouden hebben konden we dat wel, want er was zoveel vakmanschap binnen het bedrijf dat hetgeen al te grote problemen op kon leveren. En jawel we mochten aan de slag, de constructeurs hadden de grote lijnen

uitgezet en de Plan K ging de casco afdeling in.

Wij (team voor assembleren construeren lucht/diesel/elektra/bestuurstechniek/veiligheid/hydrauliek) konden ook hier al aan de slag. m.n. Er kwamen eclectische zwenk zwaai deuren in en deze moeten wel passen in de constructie, gelukkig konden we de deuren ter plaatse al goed voorbereiden zodat deze straks als de trein in de verf staat gewoon goed konden monteren.

Dat werden dus de eerste zwenk zwaai deuren elektrisch binnen de vloot van NS, prachtig innovatief en een nieuwe kijk op deuren binnen NS. Alles gaat niet goed, en bij de eerste inspectie door Utrecht vallen we door de mand, de tractielijn (dieselmotor module en andere modules) zitten buiten profiel.

Dat was balen, en er zal zeker iemand een week niet geslapen hebben.

Terug de casco afdeling in en het probleem op lossen, zagezegd zo gedaan.

Na een jaar bouwen komt er schot in de zaak en worden de contouren van de trein zichtbaar tot ieders genoegen.

Na dit punt is het zaak de trein functioneel te krijgen en je kunt je wel voorstellen dat hiervan niets op tekening staat en het is dan ook ontwikkelen op de Job.

De werkplaats met zijn vaklieden maken een ongelofelijke goede US trein die met een snelheid van ongeveer 60km/u de fouten uit de rail kan halen binnen geheel Europa.

Ik ben er trots op dat ik daaraan bij heb mogen dragen.

Toen kwam het spook McKinsey om de hoek kijken met de privatiseringsdrang bij Den Haag en directie, ik denk dat dit de omslag was van dienstverlening naar euro binnen ons bedrijf.

Alles moest in het grote perspectief ook onze werkzaamheden waaronder de grote revisies werden TTA's (tussentijdse acties)/ schilderbeurten werden postzegels plakken /speciale projecten waren not done omdat men deze niet kon plannen. (financieel plannen)

Er is niets mis met de stelling: kijk waar de kosten zitten binnen je bedrijf en doe daar iets mee.

Wat vervolgens de conclusie bedrijfsbreed was; de overhead binnen het gehele concern is gezien de reguliere markt veel te groot.

Dat was te verwachten, omdat daar waar de macht van het bedrijf zat de meeste concessies gedaan werden op het gebied van personeel. m.a.w. Er werd eerder een extra secretaresses voor de staf aangenomen dan een techneut, maar te zwijgen over het beloningsniveau.

Tot slot van het liedje kwam de stoelendans weer tevoorschijn, en werden de aspirant monteurs wegbezuinigd. Ook kwam men tot de conclusie dat toen nog MW niet kon concurreren met het buitenland, en het sluitspook van de werkplaatsen kwam in zicht.

Tot mijn grote verbazing werd het werk over de resterende MW werk-

plaatsen verdeeld en kon WTB (Tilburg) dicht.

Aan de voorkant van de sluiting kreeg het personeel te maken met overcompleet verklaringen, oprotpremies, overplaatsingen etc.

In het begin van de voorgenomen sluiting waren er medewerkers die de oprotpremie meenamen en naar NS-Reizigers vertrokken,, dezelfde mensen werden een tijd later vriendelijk verzocht terug te komen want men had een en ander verkeerd ingeschat. Het laatste nieuws wat de privatisering spoorwegen betreft is dat Engeland deze geheel terugdraait, ben benieuwd hoelang het hier nog duurt. Het laatste wat ik hierover wil zeggen is dat er heel veel banen, vakmanschap, en betrokkenheid als sneeuw voor de zon verdwenen is en zal blijven.

#### Ontdoen van asbest materieel 54 in Roosendaal

Ondertussen groeide de reizigersaantallen en kwam men materieel tekort om de diens goed te kunnen vullen, en besloot de directie om materieel 54 te gaan ontdoen van asbest in Roosendaal onder verantwoordelijkheid van Haarlem.

Ik was daar al eens een keer aan het werk geweest en kende het daar al

een beetje, (project SGM lamellenkoppeling vervangen)

Links en recht mijn netwerk aan het werk gezet en ja hoor ik mocht daar gaan ondersteunen in de logistiek en het voorraad beheer van materialen.

Er werd een groot containment (onderdrukcabine) in de oude werkplaats gebouwd waar men onder onderdruk het blauwe asbest kon verwijderen.

Dat spul zat voornamelijk aan het verwarmingssysteem en boven de rijweerstand.

Er was een bedrijf wat de demontage van de onderdelen van treinen verzorgde en er was een bedrijf dat de daadwerkelijke verwijderen van asbest deed in het containment. (onderdrukcabine)

NS had een beheerder voor de werkplaats, ik deed de logistiek en voorraadbeheer onder verantwoordelijkheid van de manager van het project. Al bij al toch wel een paar jaar daarvoor in Roosendaal gezeten, veel collega's uit Haarlem leren kennen, soms ook wel eens mijn bedenkingen bij het project gehad m.n. betreft veiligheid in de ruimste zin van het woord. Het ontasbestings-bedrijf werkte met niet al te ingeburgerde mensen, en daar waren onze normen en waarde ver te zoeken.

Zo kon het voorkomen dat mensen elkaar met Stanley messen bewerkte, of eigenlijk te high waren van de cannabis om te werken. Maar ja daar had ik weinig mee van doen.

Hier heb ik ook de voorzitter van het OR-MW leren kennen, en met hem samengewerkt. Niet gedacht dat ik hem later nog in Utrecht terug zou zien.

Vooraf aan de sluiting van WBT heb ik mezelf omgeschoold om als storingsmonteur aan de gang te kunnen in Roosendaal, heb wat opleidingen gedaan elektro/elektronica/PLC.

Ik was zelf mechanisch geschoold, dat was toen de benaming.

In 1999 gesolliciteerd en met wat moeite aangenomen want ik had 25 dienstjaren en de zittend manager vond dat aan de hoge kant, maar met





wat aandringen is het me toch gelukt. Nou ja dan kom je in een andere omgeving, die me in het begin nogal verbaasde.

Hier was het hollen of stil staan in de dagdiensten en werken in de nachtdiensten.

Dat laatste(nachtdiensten) ging me in het begin goed af, maar met de maat dat je ouder wordt is het steeds lastiger, de omslag van je bioritme (dag/nacht) wordt steeds moeilijker.

Wat ook opvalt is dat de cultuur binnen het groepje Roosendaal storingsdienst er een was met handje broekzak, nog erger belanghebbende, hier kreeg ik wel eens hoofdpijn van.

Anderzijds was dit wel te verwachten want meestal was de manager qua niveau niet veel hoger dan de meeste medewerkers.

Wat opvalt zijn de onregelmatige diensten, in het begin waren het niet zo veel nachtdiensten maar hoe verder we kwamen in de tijd werden het er steeds meer.

Er werden nieuwe roosters gemaakt op basis van werk in de nacht, wat niet ten gunste was van de gezondheid van de medewerkers maar ja je had er voorgekozen.

Het 2-2-2-4 rooster komt in beeld, dit is het rooster dat het minst belastend is voor medewerkers in de volcontinu dienst ook wel het Shell rooster genoemd, maar dat hield wel in dat er op kleine locaties andere afwegingen gemaakt moesten worden qua personeelsbezetting.

Dit is een lastige want hier wordt op dat moment besloten de euro voor de gezondheid van medewerkers te laten gaan.

M.a.w. Geen 2-2-2-4 rooster voor de kleine locaties, en ik denk dat het tot op de dag van vandaag het bedrijf nog steeds zijn medewerkers daar waar geen 2-2-2-4 rooster gedraaid wordt, de gezondheid van de medewerkers meer beschadigd dan nodig, omdat de euro afweging hier nog steeds een grote rol speelt.

Als je dit afzet tegen de Wet: Elk bedrijf moet zijn medewerkers een veilig

ge en gezonde werkplek bieden, valt hier op zijn minst iets van te zeggen

Daar (vrede) mee hebbend heb ik daar toch een mooie tijd doorgebracht met als hoogste punt een opleiding tot machinist en praktijkbegeleider aspirant machinisten.

Toen kwam het overleg in beeld eerst OC overleg commissie Roosendaal/Eindhoven later OC Zuid, stapje gewaagd naar OR en dit tot mijn pensioen gedaan.

Dit alles tussen mijn gewone diensten door, het enige wat veranderde was het aantal nachtdiensten vooraf aan het overleg (dit werd minder)

Nu kwam ik vooral nieuwe mensen tegen met andere of dezelfde ideeën, inhoudelijk kan ik hier wel een boek over schrijven maar ga dit niet doen.

Een mijlpaal wil ik wel benoemen vanuit het OR, en dat is het proces RI&E/TRA.

RI&E staat voor risico inventarisatie en evaluatie, TRA staat voor taak risico analyse.

Vanuit de VGM cie. waarvan ik deel uit maakte kwam het verzoek hiervoor samen met de belanghebbende vanuit de directie hiervoor bedrijfsbreed een proces te schrijven.

Wat hier zo belangrijk in was is het moment(en) van overeenstemming tussen overleg cie's/bedrijf.

Met andere woorden, in het proces waren twee momenten waar er in het overleg tussen medewerkers en bedrijf overeenstemming moest zijn voor men verder kon in het proces.

Je kunt je voorstellen dat dit een hekel punt was, want men moest naar elkaar luisteren en beide groen licht geven.

Dit was een mooie maar intensieve tijd, want het kennisniveau van alle Cie's binnen ons bedrijf moesten hierop aansluiten.

Toen het ons (VGM cie.) gelukt was om samen met ons bedrijf het proces te schrijven moest dat nog uitgedragen worden, en daar waren sommige managers sceptisch over.

Het bijzondere was natuurlijk dat deze weinig keus hadden en moes-

ten conformeren aan het proces RI&E met eventueel een verdieping naar TRA.

Het meest lastige hierin was het onderwerp PSA psycho sociale arbeidsbelasting.

Hoe krijg je boven water dat er op de werkvloer gediscrimineerd, geïntimideerd, geweld/verbaal non verbaal, seksuele intimidatie, etc. gebruikt wordt?

Het laatste wat ik hiervan meegekregen heb is dat er een standaard vragenlijst op was gesteld die ergens in het proces ingezet kon worden als zou blijken dat een van de onderwerpen binnen de PSA ter sprake kwam.

Ondertussen kom ik met mijn leeftijd in de buurt van pensionering, maar eerst 40 dienstjaren.

Je zou denken dat ze bij personeelszaken een lijstje hebben waarop staat wanneer mensen op deze jubilea zouden komen, en dat er dan wat gebeurt.

Helaas, ik kwam die morgen in dienst in Roosendaal en dacht ik zal wel een hand krijgen, jammer dan.

Ik ben toen maar op weg gegaan naar Eindhoven voor het OC-overleg en tegen de middag viel er ergens een kwartje, hij is vandaag 40 jaar bij het bedrijf.

Mijn PDM kwam naar me toe met verontschuldiging en toch een lekkere taart, het voelde toen al niet zo goed.

Speldje de andere dag gekregen met weer verontschuldiging.

Afgesproken dat ik mijn budget voor het feestje bij mag plussen bij mijn afscheidsfeestje.

Een jaar later kom ik erachter dat ik nog 1,5 jaar tekort kom voor mijn laatste U in mijn salarisschaal, dus mijn stoute schoenen aan en naar mijn manager. Beste manager ik kom nog 1,5 jaar tekort voor mijn laatste (U)verhoging voor mijn pensioen, ik zou het fijn vinden dat wij daar iets aan konden doen.

Dat is vreselijk jammer maar daar kan ik niks aan doen, goedemiddag!

Dan verder naar pensioenning 42,5 jaar

Iedereen mag een feestje geven als hij of zij met pensioen gaat, dus ik had al een en ander bedacht (moest natuurlijk ook met leden van het OR en collega's Roosendaal Vlissingen, Eindhoven).

Ik had een offerte van 1600 euro ingediend voor een bescheiden feestje. Ik dacht dat zit wel goed omdat andere leden in Utrecht bij veel exclusieve zaken hun afscheid mochten vieren.

Je voelt hem al aankomen, afgewezene, te duur.

In plaats daarvan mag ik uit gaan eten met mijn gezin, dat maar gedaan, declaratie ingediend ongeveer 6 maanden op het geld moeten wachten, want er was iets fout gegaan.

Mijn perronkaart is ook nog ingetrokken, mijn reguliere bestelling van kousen(dienstkleding) voor in mijn dienst schoenen, nooit meer gekregen.

Dit voelt voor mij (als zoveel dingen) als een negatief effect van het overleggaan.

Toen ik tegen de tijd dat ik met pensioen ging en het bedrijf moest verlaten (getekend contract 2006 met toen nog geen zicht op het (AOW-gat) was vooral de betrokkenheid onder de huidige medewerkers ver zoek, men kreeg bij aanvang dienst een lijstje wat men af moest werken, afvinken, aftekenen en dat was het dan.

Was er iets urgentst dan moest de bureaucratie in werking gezet worden want dan wilde iedereen eerst zijn euro's veilig stellen voordat wij (gronddienst)iets konden doen.

Dan ben je er bijna (dag pensioenring) en dan laat je lichaam je in de steek, belande ik in een burn-out. Wat een ellende. Naderhand (na pensioenring) nooit meer iets vernomen van het bedrijf.

Vroeger kunnen kiezen tussen Philips en de Spoorwegen, achteraf gezien????????

Treintjes zijn toen toch wel mijn hobby geworden, maar de betrokkenheid bij het bedrijf is grotendeels verdwenen.



Ik ben er wel van overtuigd dat het op termijn wel goed komt met het bedrijf, het is net als in de politiek, het terug vinden van de menselijke maat. (toevallig?)

**Hans Zuikerbuijk**  
**oud storingsmonteur SB Zuid**  
**5 jaar met pensioen.**

## Opgeheven afdelingen

**Aan alle leden van de afdelingen die opgeheven worden per 1 januari 2022**

**Z**oals jullie misschien ondertussen wel weten worden de afdelingen Groningen, Amersfoort, 's Hertogenbosch en Midden-Limburg per 1 januari 2022 opgeheven. De reden hebben we intussen meermaals via ons blad gecommuniceerd. Er zijn geen bestuursleden te vinden om de afdelingen adequaat te leiden. En soms geeft een afdeling aan dat er net zoveel bestuursleden als "normale" leden zijn op een contactmiddag.

Als de individuele leden van de afdeling niets doen worden ze automa-

tisch overgeschreven naar een nabijgelegen afdeling. Wil je dat niet en wil je zelf bepalen bij welke afdeling je ondergebracht wordt, dan moet je een e-mailtje sturen naar onze ledenadministratie: **bgv.ov.ut leden@gmail.com**. Daarin je naam en adres en naar welke afdeling je overgeschreven wilt worden. Heb je geen email, dan kun je hem bellen. Zijn telefoonnummer is 06 44358396. Zijn naam is natuurlijk wel bekend, maar toch voor de zekerheid Cor Voordehaak

- Leden van de afdeling Groningen worden naar Leeuwarden overgeschreven.
- Leden van de afdeling Amersfoort

worden naar Utrecht overgeschreven. Mocht je besluiten om naar Zwolle of naar Apeldoorn overgeschreven te willen worden, dan even een mailtje naar de ledenadministratie.

- Leden van de afdeling 's Hertogenbosch worden naar Eindhoven overgeschreven.
- Leden van de afdeling Midden-Limburg kunnen kiezen of ze naar Heerlen, Venlo of Maastricht overgeschreven te worden. Als je geen keuze maakt word je automatisch bij Heerlen ingedeeld.

**Het Hoofdbestuur, Jan Sletterink**

# De GWV en een A en O'tje

In de nachtdienst sloot je de vorige dag af en maakte voorbereidingen voor de volgende ochtend. De aanvragen voor de goederenwagens voor die dag werden verwerkt. Tussen deze perioden was ruimte voor andere zaken.

Een folder van 'De Stichting het Nederlands Studiecentrum voor administratieve automatisering' verleide mij tot het volgen van een cursus programmeren voor de IBM 1401 computer. Deze werkte met ponskaarten. Bij de fa. Stork, één van onze klanten, werkte men hier mee en kon ik ermee kennismaken. Enige maanden later werd het examen met goed gevolg afgelegd.

Deze kennis kwam mij goed van pas bij mijn sollicitatie naar een baan bij de CVI (Centrum Voor Informatie verwerking).

De nachtelijke uren vlogen voorbij.

In de ochtenddienst was het ook verre van saai en zeker niet op oudejaarsdag. Tegen het eind van de dienst kwam een telegram van de WV uit Utrecht. Voor de nacht van Oud- op Nieuwjaar moesten 10 GT's (kolenwagens) in Hengelo gereed staan voor Weg en Werken. Deze NS-afdeling zou met behulp van een particuliere aannemer enkele sporen vernieuwen. Er reden dan geen treinen. De GT's konden aan de kopse kanten open, zodat er in een rij gekoppelde wagens gemakkelijk spoorstaven geladen konden worden en vervoerd naar de plek van de werkzaamheden.

Of het telegram van mijn bureau was gegleden of verdwenen tussen de papieren weet ik niet, maar er werd in ieder geval door mij geen aandacht aan geschonken.

Op 2 januari, bij aanvang van de middagdienst, hoorde ik al spoedig wat er gebeurd was. De stationschef, de heer H. Maagd, had al vroeg gebeld en naar mij gevraagd. Bij de nieuwjaarswensen van de collega's werd meteen de opmerking geplaatst: "Nou daar zwaait wat voor je."

Een goed uur later kwam het verwachte telefoontje. Of ik even langs kon komen. En daar kreeg ik te horen wat er die nacht was misgegaan. Nota bene in de nacht van Oud & Nieuw! De mensen van Weg en Werken en de ploeg van de aannemer waren op zoek gegaan naar de GT's, maar op het hele terrein was er niet één te vinden. Logisch, want lege kolenwagens gingen normaal automatisch terug naar de mijnen in Limburg. Na een goed uur hadden ze het wel bekeken. De ploeg kon terug naar de oliebol-len. Of ik me wel realiseerde wat ik had aangericht. En hoe dit zo gekomen was.

Tja, ik realiseerde me donders goed dat het verre van aan-



genaam was geweest om juist in deze nacht in dienst te moeten komen en dan ook nog voor niets. Op de vraag hoe het gekomen was, had ik maar één antwoord: "Als ik dat wist, was het niet gebeurd."

En na dit antwoord wachtte ik af wat voor reactie er zou volgen. Ik besepte best, dat dit voor de NS een grote schade post moest zijn.

En toen kwam het totaal verrassende woord van de chef. "Dit kost je een A en O'tje. De A van aantekening op je personeelsstaat is reeds geplaatst, maar vervalt bij goed gedrag na een half jaar en de O van onderhouding heb je bij deze gehad. Gaat heen en zondig niet weer."

Na de nodige excuses hervatte ik mijn werk.

Nog nooit heb ik me na een gesprek zo verbaasd, maar ook opgelucht gevoeld.

**Gerard Wiegerink**

## Mantelzorgtest

**A**ls mantelzorger hebt u vele petten op. U bent bijvoorbeeld kok, chauffeur en verzorger. Deze taken geven veel voldoening, maar zijn soms ook zwaar. Misschien hebt u niet in de gaten hoeveel u doet. Of hoe weinig tijd er voor uzelf overblijft. Door het invullen van de Mantelzorgtest krijgt u een goed beeld hiervan. En krijgt u praktische tips en hulp bij de zorg voor uw naaste. ([www.mantelzorgtest.nl](http://www.mantelzorgtest.nl))





# Aangifte InkomstenBelasting 2021

## Aanmeldingsformulier:

Op zaterdag **12 (en 26) maart 2022** is er weer gelegenheid uw belastingaangifte **Inkomsten Belasting 2021** te laten invullen.

Wilt u gebruik maken van deze service van de BGV, vul dan dit formulier in en stuur dit op naar:

**T.P.C. Boelens, Jacob Oppenheimstraat 128, 5652HE Eindhoven**, of mail het naar **bgv.ov@zonnet.nl**.

Om de belastingaangifte in te laten vullen wil ik (wij):

- ☐ 1. Op **Utrecht CS spoor 6** komen. Over de datum en tijdstip waarop u bent ingedeeld wordt u schriftelijk 3 weken van tevoren ingelicht. *Mogelijk bij hogere aanmeldingen op zaterdag 26 maart*
- ☐ 2. Via **de telefoon invullen van uw belastingformulier**  
De invuller maakt met u een invulafpraak
- ☐ 3. Thuisbezoek **indien gewenst**  
De invuller maakt met u een invulafpraak

Door wijziging in het beschikbaar stellen van het belastingprogramma hebben wij **per persoon** een **MACHTIGINGSCODE** nodig. Die moet u zelf aanvragen! Het kan ook zijn dat u die automatisch thuisgestuurd krijgt.

## Gaarne met blokletters invullen:

Naam en voorletters

Lid no

Postcode

Woonplaats

Telefoon/mob.:

e-mailadres:

Invullen voor één of meerdere personen gaarne aantal (  )

De aangemelde persoon is in het bezit van een CORONA-bewijs en kan erop gecontroleerd worden.

Datum:

Handtekening:

# Belastingaangifte 2021

Omdat de huidige Corona maatregelen ons nu (het moment van dit schrijven is begin november 2021) wat ruimte geven om bij elkaar te kunnen komen is de Belastingwerkgroep van plan om in maart 2022 weer zittingsdagen voor de aangifte Inkomstenbelasting 2021 te organiseren in Utrecht op Spoor 6.

De details van de aanmelding vindt u in het aanmeldformulier. Hierin worden u 3 keuzes geboden te weten:

1. Naar Utrecht komen
2. Telefonische aangifte: een van onze invullers verzorgt samen met u de aangifte
3. Thuisbezoek: indien door omstandigheden noodzakelijk, kan een van de invullers u thuis bezoeken om de aangifte samen met u in orde te maken

Indien u naar Utrecht wil komen of een telefonische aangifte wil laten verzorgen: Ter bestrijding van de kosten vragen wij u om een eigen

bijdrage van € 20 per aangifte voor 1 persoon en € 25 voor 2 personen.

Voor een thuisbezoek bedragen de kosten € 35 per aangifte voor 1 persoon en € 40 voor 2 personen.

Wilt u gebruik maken van de BGV Belastingservice vul dan svp het aanmeldingsformulier in en stuur dit op of e-mail dit naar het adres dat in het aanmeldingsformulier staat aangegeven.

*Werkgroep Belastingen BGV*

## Afdelingsnieuws

### Alkmaar

In ons vorige blad schreef ik dat we eindelijk weer konden beginnen met onze soosmiddagen. Helaas is dat van korte duur geweest. Op 8 november zijn ongeveer 10 aanwezigen van die middag besmet geraakt, waaronder mijzelf. Eerst een zelftest gedaan en die was positief en dan naar de GGD met hetzelfde resultaat. Gelukkig had ik milde klachten. Verkouden en vooral veel hoesten en dat duurde wel een paar weken.

Nu ik dit schrijf op 3 december is alles gelukkig weer in orde. Wel heb ik alle leden die aanwezig waren op 8 november gebeld om te vertellen dat 13 december niet doorging. En met iedereen ging weer redelijk goed. Maar dit betekent wel dat door de vele besmettingen weer alles is gestopt. Heel vervelend voor iedereen maar als u dit begin januari leest weten we nog niet wanneer we weer kunnen beginnen.

We proberen u zo goed mogelijk op de hoogte te houden. Iedereen het allerbeste en blijf gezond en tot de volgende keer.

*Groeten, Hans van Westrienen*

### Amsterdam

Als deze editie van Met Pensioen door de brievenbus bij u op de deurmat is gevallen, heeft het jaar 2022 al eerder zijn intrede gedaan. Daarom is het de hoogste tijd om

u namens het hele bestuur van de afdeling Amsterdam het allerbeste toe te wensen voor dit nieuwe jaar in een zo goed mogelijke gezondheid. Hopend dat we allemaal verschoond blijven van dat akelige coronavirus, zodat we ook weer onze gezellige donderdagse middagbijeenkomsten kunnen blijven organiseren. De laatste bijeenkomst op 18 november werd ondanks een zestal afzeggingen in verband met ziekte en doktersbezoek, toch nog door 23 leden bezocht. Na de gebruikelijke rondjes bingo was er een pub-quiz. Aan 4 tafels met aan elke tafel 5 deelnemers werd gespeeld, een zeer geanimeerde bezigheid. Dit onder leiding van Richard die ook al de opening van deze middag had verzorgd, daar ook onze voorzitter schitterde door afwezigheid. Alle deelnemers aan deze quiz gingen met een prijsje naar huis in de vorm van een Sinterklaassurprise.

Het was de bedoeling dat de kerstviering op donderdag 16 december om 15.00 uur zou beginnen met een bingo en vervolgens een loterij en om 17.00 uur een warm buffetdiner. Maar door een beslissing van de regering dat de horeca om 17.00 uur de deuren moet sluiten, kon dit feest niet doorgaan. Het programma werd nu als volgt aangepast: we startten om 12.00 uur met een lunch, gevolgd door de bingo, daarna de loterij, zodat we met ons allen om 17.00 uur de zaak konden verlaten. Alle deelnemers werden telefonisch op de hoogte gebracht. Een verslag van deze kerstviering kunt u lezen in MP van februari. Ik denk dat deze viering, mits de regering niet alsnog besloot om strengere maatregelen uit te vaardigen, een

succes is geweest, want 30 belanghebbenden hadden hiervoor betaald.

In de maand februari is ook ijs en weder dienende de jaarlijkse ledenvergadering. In januari krijgt u de agenda, maar ik wil nu al de bestuursverkiezing aankaarten. De penningmeester Marcel van den Eijnde en bestuurslid algemene zaken Riek Dapper, zijn aftredend, maar beiden stellen zich herkiesbaar. Maar mocht onder u iemand denken dat hij zich ook beschikbaar wil stellen, meldt u zich dan bij het bestuur met een schriftelijke verklaring. Dan zijn er nog twee vacatures, namelijk die van 2e penningmeester en 2e secretaris. Beide vacatures zijn eventueel samen te voegen. Liefhebbers kunnen zich ook melden bij het bestuur, maar niet allemaal tegelijk en achter aansluiten.

Dan heeft u nog van mij tegoed de datums van de donderdagmiddagbijeenkomsten. De meesten hebben deze al schriftelijk van mij ontvangen. Degenen die dit nog niet hebben ontvangen, volgt hier nogmaals de opgave. De aanvangstijd is steeds om 13.00 uur en komt hier een wijziging in, dan hoort u dat tijdig van ons. Elke middag is er bingo; verdere bezigheden zullen door het bestuur worden vastgesteld in overleg met de leden.

**De datums: donderdag 20 januari, donderdag 17 februari, donderdag 17 maart, donderdag 21 april, donderdag 19 mei, donderdag 16 juni. In de maanden juli en augustus zijn er geen contactmiddagen, donderdag 15 september, donderdag 20 oktober, donderdag 17 november, donderdag 15 december.**

Dit is alles wat ik te vertellen heb, ik groet u allen mede namens alle overige bestuursleden en denk er om: maak van het jaar 2022 het allerbeste. Ik hoop op donderdag 20 januari zonder verdere maatregelen van de regering op een groot aantal leden in ons verblijf te Duivendrecht.

*Kor Stuut*

## **Apeldoorn**

Allemaal gelukkig nieuwjaar en een gezond jaar toegewenst. Laten we hopen dat corona verledentijd wordt. Gerda is 27 november 2021 overleden in de leeftijd van 94 jaar. Ze was totdat de corona kwam altijd aanwezig. Klaagde nooit en was altijd in een goed humeur. We zullen haar missen.

Wij weten niet wanneer we weer bij elkaar komen. Eerst inventariseren wie er nog komt; ik zal dat begin 2022 doen. U kunt van mij een telefoontje verwachten zodat we dan een nieuwjaarsreceptie kunnen houden bij voldoende aanwezigheid. Ik hoop dat ik u in een paar avonden te spreken krijg en dan een afspraak kunnen maken voor een kennismaking.

Verder geen nieuws te melden vanuit Apeldoorn. Is er nieuws, mail of bel mij 06 21485486 ik zeg tot ziens. "Heb het leven lief".

*Herman Trots*

## **Eindhoven**

Laat ik beginnen met jullie namens het bestuur het allerbeste te wensen voor het nieuwe jaar en dat we gelukkig en gezond de komende jaren mogen doorbrengen.

Op dit moment van schrijven is het duidelijk dat we voorlopig geen activiteiten kunnen opstarten.

### **BLIJF GEZOND EN HOUD U AAN DE BASISREGELS.**

Groetjes namens het bestuur van de BGV-afd. Eindhoven, nogmaals de beste wensen en tot de volgende keer.

*Jan Daverveld*

## **Friesland**

*Geen nieuws.*

## **Groningen**

Het is al jaren het gebruik dat afd. Groningen van de BGV, op de laatste vrijdagmiddag van de maand bij elkaar komt voor een gezellige middag. Dat was dus op 26 november 2021 ook weer het geval. Onze voorzitter Bauko Bandsma kon deze middag 10 personen (7 leden en 3 echtgenoten) welkom heten. We gaan vanmiddag kaarten en sjoelen. Er hebben zich voor het sjoelen drie personen opgegeven. Voor het klaverjassen kunnen (met Reint die normaal achter de bar staat) twee tafels worden bemenst en kon het spel beginnen. Om kwart voor vijf zijn de spellen gespeeld en worden de prijzen verdeeld. De voorzitter wenst eenieder wel thuis een fijne Sinterklaas en hoopt ons weer ter zien op onze kerstdag 17 december 2021. Ik wil namens de afd. Groningen iedereen een gelukkig en gezond 2022 wensen.

**Nog een nagekomen bericht:** na overleg met dhr. Jan Sletterink, voorzitter van het bondsbestuur, heeft het afdeling bestuur van de afdeling Groningen besloten de afdeling Groningen per 1-1-2022 op te heffen. Dit besluit werd genomen door het steeds verder terug lopen van het aantal actieve leden.

*JJP*

## **Haarlem**

Het is begin december om precies te zijn 4 december als ik achter de laptop zit om de leden te informeren dat alle activiteiten gepland in december niet doorgaan. Dus helaas weer geen leuk nieuws. Ik heb dit net besloten. De maatregelen en de toenemende besmettingen zijn dermate dat het onverantwoord is om gezellig bijeen te komen. Ik



hoop echt dat we met elkaar de middagen die we gemist hebben afgelopen jaar in 2022 ruimschoots in kunnen halen. De feestdagen komen eraan (of zijn net achter de rug) en normaal gesproken zijn dit echt gezellige dagen om bij elkaar te zijn met familie en vrienden. Dit zal deze dagen misschien wat moeilijker zijn voor ons allen om elkaar op te zoeken. Verder heb ik niet veel leuk nieuws te melden omdat het er gewoon even niet is. Maar ik en hoop u ook blijf optimistisch en geniet van de dingen die we wel kunnen doen. Ik wens u allen een mooi en vooral beter jaar toe. Dus vol goede moed 2022 in en doen ons best er iets van te maken.

*Paul van Hout*

## **Heerlen**

Vandaag heb ik met verbijstering naar de 'demonstraties' in Rotterdam gekeken. Het journaal van 18.00 uur ging alleen maar daarover. Vernielingen, aangericht door mensen die onze verzorgingsstaat als een vanzelfsprekendheid nemen. Die min of meer alles maar cadeau krijgen. Velen zullen niet aan het arbeidsproces deelnemen. Natuurlijk chargeer ik, maar voor velen geldt dit wel. Velen ervan menen recht te hebben zich te onttrekken aan het werkzame leven. Ze krijgen huisvesting met subsidie, gezondheidszorg en andere tal van subsidies of toeslagen. Het is scheppen geworden van een grote hoop, die in hun beleving van iedereen is. Dus van allemaal. Natuurlijk begrijpen wij dat dit niet helemaal waar is. Want die grote hoop wordt opgebracht door de bedrijven en al die ploeterende mensen, door middel van premies en belastingen. Deze mensen zijn het die de rellende en vernielzuchtige lui gelegenheid geven om op de bank te blijven zitten waar en wanneer ze maar willen. En ook nog een grote mond opzetten en voor de nodige overlast te zorgen. De politie was hun leven niet zeker. Ze werden even Rotterdam 'uitgejaast'. Treinverkeer moest om veiligheidsredenen tot middernacht staken. Eveneens de metro. En vandaag, 20 november, kan Rotterdam haar wonden, schade, gaan likken. Fijn dat we in zo'n mooie sociale staat kunnen leven. Waar gepensioneerden bij wijze van spreken met de nek worden bekeken. Wij tellen niet meer mee, ja, om toch nog voor wat belasting te betalen. Toch was ik laatst, 4 november, in Amersfoort, waar de jaarlijkse Bondsnajaarsvergadering werd gehouden. Daar werd door de heren Kees Jan Dolder en Maarten Doornik namens het Rail&OV tekst en uitleg gegeven over onze pensioenen. Het zou zomaar eens kunnen dat we per 1 januari 2022 niet alleen een AOW-verhoging tegemoet mogen zien, maar ook ons pensioen er een beetje op vooruit gaat. We kregen veel informatie, ook dat onze beleidsdekingsgraad boven de 110% is gekomen (nu: 20 november, zelfs al 114,9%). Dus mag er iets bijkomen. Helaas volgt het niet de inflatie. Blijven we jammerlijk toch achterlo-

pen. U gaat dit blad krijgen iets na of op 4 januari 2022. Dan is sinterklaas alweer aan het overwinteren in Spanje, is de kerstman ook met zijn slede en elanden vertrokken. Zijn de eerste nieuwjaarsrecepties al voorbij en of net begonnen. Vanuit de Heerlense BGV afdeling wil ik u ook de allerbeste wensen overbrengen, blijf gezond en kom weer gezellig naar **onze inloopmiddagen op de woensdagen van 14.00 uur tot 16.30 uur**. En soms loopt het wel eens wat uit. Trouwens, wat vond u van het verhaal van Jan Westerhuis over station Heerlen? Prachtig toch. Met warme nieuwjaarsgroet.

*Frans Evers*

## **Maastricht**

*Geen kopij ontvangen.*

## **Oost Gelderland**

Allereerst wensen wij iedereen ondanks alle toestanden een voorspoedig en gezond 2022 toe. Voor de jarigen van harte gefeliciteerd en voor de zieken beterschap gewenst. Nu we dit schrijven is december alweer begonnen. Vandaag (1 december) zouden we een contact middag hebben, maar door de 1,5 meter maatregel kon deze niet doorgaan. Ook het stamppottenbuffet wat gepland was op 22 december kon niet doorgaan.

Wanneer u dit schrijven leest is het alweer januari. Alles is onzeker voor iedereen. Ook de contactmiddag van 5 januari zal niet doorgaan. Het is moeilijk voor ons om te plannen met de huidige maatregelen. Wij leveren de copy vier weken voor de verschijndatum al in. Zo lopen we steeds achter de feiten aan. Ondanks alle belemmeringen hopen we dat u toch nog fijne feestdagen heeft gehad. Ook willen we toch nog weer van de gelegenheid gebruik maken om de functie van secretaris en ledenadministratie onder uw aandacht te brengen. Ze zijn nog steeds niet ingevuld. Hopelijk gauw tot ziens in het nieuwe jaar. Maar wanneer moeten we maar afwachten hoe het verder gaat met de nieuwe maatregelen.

Namens het bestuur afd. Oost Gelderland.

*Ben Brookman*

## **Rotterdam / Den Haag**

Rotterdamers, Hoek van Hollanders, Leidenaars, Hage-naars en alle andere plaatsen die bij onze afdeling behoren, de allerbeste wensen voor het jaar 2022 en dat we allen dit jaar goede gezondheid mogen doorbrengen. 2022, alweer een nieuw jaar voor de deur en wat zal het brengen. Hopelijk dat het virus nu eens een keer bedwongen kan worden. Persconferenties, groepen mensen die tegenover elkaar staan en ieder wil zijn gelijk halen. Op dit

moment (2 december) is er weer een avondklok. Naar restaurant, kroegen en sporten, niks ervan. Vóór vijven moet iedereen de deur uit. Ziekenhuizen weer vol, reguliere zorg afgeschaald en ga zo maar door. Het zwarte scenario dreigt. Gelukkig hebben mijn vrouw en ik de boosterprik al gehad, evenals onze dochters. Genoeg gepraat over dit onderwerp. hierover. De kerstbrunch op 21 december is hopelijk goed verlopen bij ons in de Poort, op moment van schrijven zijn er 39 leden die zich opgegeven hebben. Heb al toezegging van het HB van de PVNSR dat de kerstboom dit jaar wordt opgetuigd door de afdeling biljarten. Dit jaar is onze brunch totaal anders dan voorgaande jaren; geen grote salades, zalm en paling. Gewoon een brunch zoals hij hoort te zijn, broodjes, krentenbrood, beleg enz. kortom anders. Nu weet ik echt niet meer wat ik nu verder zal schrijven, mijn inspiratie is op. Rest mij nog om ieder die in januari jarig is te feliciteren en onze zieke leden beterschap toe te wensen.

**Cor Voorderhaak**

## Twente

Allereerst wensen we u allen een voorspoedig en gezond 2022 toe.

We hebben een coronajaar achter ons gelaten met ups en downs en we hopen dat 2022 ons toelicht en we langzaamaan weer in het normale doen komen.

Jammer genoeg werd onze kerstviering 2 weken voordien afgeblazen. 't Schopke werd tot nader order gesloten. Dat viel ons een beetje koud op ons dak; een gezellig samenzijn georganiseerd met een buffet en dan moet je alles afblazen. Gelukkig zijn onze leden begripvol en starten we op hopelijk op 19 januari 2022 met een nieuwjaarsreceptie. Deze wordt muzikaal opgeluisterd. Laat u verrassen. Houd uw mailbox in de gaten, de bevestiging van doorgang krijgt u via de mail.

Gelukkig konden we sinds september nog enkele keren bij elkaar komen. Onze novemberbijeenkomst werd er door Dhr. Tuente een film vertoond over beken in Hengelo en hun doel hiervan. We hebben er van genoten. Verbaasd hoe het hele stelsel in elkaar loopt.

De winter is ingezet. De temperaturen zijn rond het nulpunt en de eerste witte wereld hebben we in Twente al gehad. Dit zou volgens enkelen een strenge winter worden. Hopelijk wel met zon want dan ziet de wereld er milder uit.

De stationsrestaurant is nu weer op woensdag, donderdag en vrijdag geopend. Je kunt aanschuiven voor een 2-gangenmenu van 12 tot 16 uur. Laat maar even aan Leis Bos weten of hier interesse voor is.

Met goede moed stappen we 2022 in en we hopen dat het ledental iets omhoog gaat. Wij als bestuur proberen de middagen zo gezellig mogelijk en variabel te houden. Inbreng vanuit de leden is altijd welkom.



## CADEAUBON

Wij willen u nogmaals laten weten dat wij graag nieuwe leden welkom heten. Voor elk door u aangebracht nieuw lid belonen wij u met een cadeaubon van:

€ 5,-

Voor onze jarigen de hartelijke felicitaties en de zieken onder ons een spoedig herstel gewenst.

*Groetend namens het bestuur, Zwaan Stassen*

## Utrecht

*Geen nieuws.*

## Venlo

Het is de eerste keer dat een stukje wordt geschreven door de penningmeester van afdeling Venlo. Daarmee geven we ook weer eens aan dat er schrijnend tekort is aan bestuursleden.

Ina is op de jaarvergadering afgetreden nadat ze het secretariaat jaren met verve heeft beheerd. Ze voelde zich zelfs een beetje schuldig om er mee op te houden, omdat we nog geen opvolger hebben. Ina Bedankt voor alles. Dus bij deze de zoveelste oproep om het bestuur te komen verstrekken.

Corona houdt ons allemaal in de greep. We hebben nog net de jaarvergadering met kienen kunnen houden. Maar terwijl ik dit schrijf is onzeker of het kerstdiner wel door gaat. Het jaarprogramma voor 2022 is in concept klaar, echter kunnen we nog geen knopen doorhakken. We wachten maar af, adviseren iedereen om de boosterprik te halen en hopen dat iedereen gezond blijft.

Wij wensen iedereen fijne feestdagen en een gelukkig nieuwjaar zonder corona.

*Groetjes, Martien*

## Zuid West

Het nieuwe jaar 2022 is weer van start gegaan en we hopen dat we in dit jaar meer bijeenkomsten in de Nieuwe Verbinding voor u kunnen organiseren en dat we weer een normaal leefpatroon kunnen krijgen. Ik hoop dat u de feestdagen goed bent doorgekomen, al was het misschien niet op de manier die we zouden willen.

Namens het bestuur van de afdeling Zuidwest wens ik iedereen een voorspoedig en gezond 2022 toe. Hopelijk

blijft u, ondanks het nieuwe virusvariant dat zojuist is opgedoken, gevrijwaard hiervan.

De tweede bijeenkomst na de vakantie in 2021 was op 11 november 2021. Daar ik zelf verhinderd was om deze bijeenkomst bij te wonen en de 2e secretaris door ziekte niet aanwezig kon zijn kan ik helaas niets vermelden hoe de bijeenkomst verlopen is en hoe groot de opkomst was. Tijdens deze bijeenkomst werden aan de leden die een QR-code op de telefoon of uitgeprint konden tonen een pasje van de BGV-Zuidwest uitgereikt, zodat deze bij eventuele volgende bijeenkomsten kan worden gebruikt zonder de QR-code te tonen.

Op 16 december 2021 zou de kerstbijeenkomst in afgeslankte vorm plaats vinden. Of deze door zou gaan was op 't moment van dit schrijven nog niet bekend. Woensdag 8 december zal de beslissing hierover in een extra bestuursvergadering worden genomen. De vooruitzichten op dit moment (3 december) zien er niet hoopgevend uit. Als laatste wil ik de zieken onder ons veel sterkte en beterschap toewensen en de jubileumjarigen in de maand januari 2022 van harte feliciteren.

Volgende bijeenkomst. Of deze bijeenkomsten doorgaan is op dit moment nog niet zeker. Hangt af van de coronomstandigheden tegen die tijd. U wordt t.z.t. hierover geïnformeerd.

### Agenda

**donderdag 13 januari aanvang 13.30 uur**  
**donderdag 10 februari (jaarvergadering) aanvang 13.30 uur**  
**donderdag 10 maart aanvang 13.30 uur**

*Ton Vercruijssen*

## Zwolle

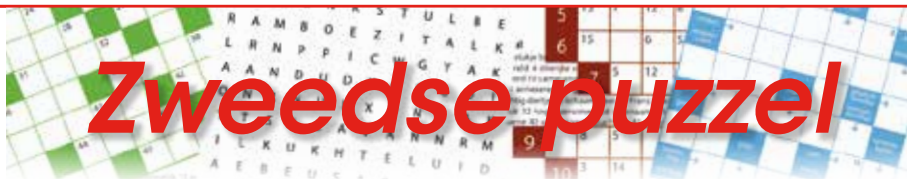
Weer zitten we met z'n allen gekluisterd aan de beeldbuis om te horen wat er in Den Haag beslist is. Ik ben bang dat we dit de komende winter nog regelmatig gaan doen. Luisteren en gehoorzamen is voor ons het enige dat we kunnen doen en dan maar hopen dat we toch niet ziek worden. Op organisatorisch front zijn de uitspraken natuurlijk ook heel belangrijk en hebben ze grote gevolgen. Als organisator van, neem onze soosmiddagen maar even als voorbeeld weet je alleen de voorwaarden voor de korte termijn. Ik zou u nu iets moeten vertellen over de middag in januari, maar welke voorwaarden dan gelden is nu koffiedik kijken. Daarom spreken we nu maar af dat de middagen gewoon doorgaan. Is daar verandering in, dan worden de vaste bezoekers door het bestuur hierover ingeseind. Het stampotbuffet van november was zeer geslaagd en zeker voor herhaling vatbaar. We hebben nog keuze uit eten van de chinees, maar ook een Italiaans buffet staat nog op ons verlanglijstje. We houden u op de hoogte, maar bij de huidige voorwaarde van sluiten om 17.00 uur is dit helaas nog niet mogelijk. Het staat in elk geval als goede voornemen op ons wensenlijstje van 2022. Daar staat ook op dat we allemaal nog steeds in goede gezondheid met onze naasten het komend jaar mogen beleven. Aan alle ellende van nu, daar willen we vanaf. Ongetwijfeld hebt u zelf ook goede voornemens voor het komend jaar. Het bestuur hoopt dat deze allemaal zullen uitkomen. **De eerstvolgende soosmiddag is 12 jan., daarna 9 febr., 9 maart, 6 april en 4 mei.** Dit alles onder voorbehoud van overheidsmaatregelen. Blijf voorzichtig en zorg dat we u allemaal weer gezond op onze middagen zien.

*Namens het bestuur, Jan Post*

## Adreslijst van de afdelingssecretariaten

| Afdeling           | Naam secr.        | Straat                | Postcode | Woonplaats    | Telefoon    |
|--------------------|-------------------|-----------------------|----------|---------------|-------------|
| Alkmaar            | H. van Westrienen | Hasselaarsweg 12      | 1704 DW  | Heerhugowaard | 072-5346959 |
| Amsterdam          | K.H. Stuut        | Mediterraan 27        | 1566 SX  | Assendelft    | 075-6213271 |
| Apeldoorn          | H. Trots          | Loseweg 287           | 7315 DH  | Apeldoorn     | 055-5211474 |
| Eindhoven          | J.J. Daverveld    | van Altzemastraat 18  | 5624 GK  | Eindhoven     | 06-22981689 |
| Friesland          | K. de Vries       | Hoptilsterdyk 9       | 9027 BC  | Hilaard       | 058-2519467 |
| Groningen          | J.v.Dijk          | Schorpioen 80         | 9602 ML  | Hoogezand     | 0598-320974 |
| Haarlem            | J.P. van Hout     | Baden Powellstraat 17 | 2037 SL  | Haarlem       | 06 16260722 |
| Heerlen            | F. Evers          | Gouverneurstraat 53   | 6411 XG  | Heerlen       | 06-51358831 |
| Maastricht         | H. Spits          | Weth. Broersstraat 3  | 6245 JA  | Eijsden       | 043-4093564 |
| Rotterdam-Den Haag | C.S. Voorderhaak  | Noordendijk 49        | 3311 RM  | Dordrecht     | 06-44358396 |
| Twente             | Mw. L. Bos-Ubbing | Sloetsweg 192H        | 7556 HV  | Hengelo       | 074-2428726 |
| Utrecht            | A. Eleveld        | Rijsenborch 33        | 4132 HK  | Vianen        | 06-40714947 |
| Venlo              | Martien van Dijk  | De Schansgraaf 4      | 5922 DB  | Venlo         | 077-3825618 |
| Zuid-West          | A. Vercruijssen   | Amethistdijk 31       | 4706 AR  | Roosendaal    | 0165-536322 |
| Oost Gelderland    | Vacature          |                       |          |               |             |
| Zwolle             | J.Wolters         | Ereprijsweg 4         | 8042 GM  | Zwolle        | 038-4212311 |





|                                                        |                                               |                                           |                                              |                                              |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| walnoten →                                             | bergweide →                                   | aso-bui →                                 | lage wolken →                                | opschrift →                                  |
| narigheid                                              | fonoplaat                                     |                                           | crimineel                                    | een beetje                                   |
| ↙ 5                                                    | ↓                                             |                                           | ↓                                            | ↓                                            |
| vliegbe-<br>drijf →                                    |                                               | land aan<br>de rand<br>van het<br>water → |                                              | 7                                            |
| kwebbel                                                |                                               |                                           |                                              |                                              |
| ↙                                                      | 3                                             | vrouwelij-<br>ke atleet →                 |                                              |                                              |
| wegzet →                                               |                                               | opschud-<br>ding →                        |                                              | eirond                                       |
| Engels<br>voor 'één'                                   |                                               | rijks-<br>daalder                         |                                              |                                              |
| ↙                                                      |                                               | sterke-<br>drank →                        | 2                                            | plaats<br>waar je je<br>gesneden<br>hebt     |
|                                                        |                                               | waterplant                                |                                              | iets<br>mooier<br>laten lijken<br>dan het is |
| schouder-<br>band van<br>een<br>priester               | Algemeen<br>Neder-<br>lands Pers-<br>bureau → | 4                                         | Soc. Verz.<br>Bank →                         |                                              |
| ↙                                                      |                                               |                                           | hard<br>geluid van<br>iets dat<br>ontploft → | 6                                            |
| niets<br>anders ziet<br>er precies<br>hetzelfde<br>uit | Gemeen-<br>telijk<br>Arbeids-<br>bureau →     |                                           | ander<br>woord<br>voor Keuls<br>water →      |                                              |
| ↙                                                      |                                               |                                           | sloot →                                      | 1                                            |

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|   |   |   |   |   |   |   |

## Contactpersonen

*Inkomen en pensioenen:*  
Dhr. P.A. van Rosendaal,  
tel. 033-494.16.98

*Belastingen:*  
Dhr. L.G.M. Englebert  
Tel. 070-2123582  
E-mail: lgmemiga@ziggo.nl  
**Rob Peijs**  
Tel. 06-44964216  
E-mail: r.peijs@icloud.com

*Zorg, welzijn en wonen:*  
Dhr. H. Spits  
tel. 06-52614584  
E-mail: h.spits1@hetnet.nl

## Gaat u verhuizen?

Geef uw nieuwe adres  
tijdig door aan uw  
afdelingssecretaris en onze  
ledenadministratie.

## Sluitingsdata kopij

Nummer februari 2022  
Sluiting kopij 9 jan. 2022  
Verschijningsdatum 1 feb. 2022

Nummer maart 2022  
Sluiting kopij 7 feb. 2022  
Verschijningsdatum 1 mrt. 2022

## Digitaal

bgv.ov @zonnet.nl

www.bgvov.nl

## Puzzeloplossing 11 - Schunnig

Onder de goede oplossingen wordt via loting de winnaar beloond met een cadeaubon ter waarde van € 12.50. De oplossing moet binnen 4 weken na verschijningsdatum worden ingezonden aan:

BGV Puzzelredactie,  
Postbus 2030,  
3500 GA Utrecht.

Of per e-mail aan:  
bgv.ov@zonnet.nl

Winnaar:  
G. van de Kolk  
Apeldoorn

*Van harte proficiat!*

Bij inzending via E-mail graag de volgende gegevens vermelden:  
Maand en puzzeloplossing, Naam, Adres, Postcode en Woonplaats



## Aanmeldings- en machtigingsformulier van de BGV

Naam en voorletters

Adres

Postcode

Woonplaats

Tel.

E-mailadres:

Meldt zich hierbij aan als lid van de B.G.V. vanaf:

Hij/zij\* was werkzaam bij

en ontvangt via Rail & OV uitkering of pensioen

Hij/zij\* machtigt de Bond van Gepensioneerd Vervoerspersoneel voor incasso van de verschuldigde contributie per jaar

van rekening

t.n.v.

Hij/zij\* zal gaarne ingedeeld worden bij de afdeling

### N.B. Indien van toepassing:

Het eerdergenoemd lid werd aangebracht door

Adres, postcode en woonplaats

Handtekening

*Formulier s.v.p. volledig en duidelijk invullen met bij voorkeur hoofdletters!*

**Formulier opsturen naar Ledenadministratie BGV, Postbus 2030, 3500 GA Utrecht**

*BGV hecht grote waarde aan de bescherming van uw privacy. Wij behandelen uw gegevens vertrouwelijk en geheel in overeenstemming met de bepalingen in de Algemene Verordening Gegevensbescherming.*

*Voor meer informatie zie onze privacy verklaring op onze website [www.bgvov.nl](http://www.bgvov.nl)*